



UNIVERSITI TEKNOLOGI MARA

PEKELILING PENDAFTAR

Bilangan 10 Tahun 2015

**TAWARAN PERMOHONAN KENAIKAN PANGKAT
STAF PENTADBIRAN BAGI KUMPULAN PENGURUSAN DAN
PROFESIONAL SERTA KUMPULAN PELAKSANA TAHUN 2015**

TUJUAN

1. Pekeliling ini bertujuan untuk mempelawa staf pentadbiran Kumpulan Pengurusan dan Profesional serta Kumpulan Pelaksana Universiti Teknologi MARA yang sedang berkhidmat dan memenuhi syarat-syarat kelayakan untuk memohon jawatan kenaikan pangkat yang ditawarkan.

LATAR BELAKANG

2. Setiap skema perkhidmatan ada menyatakan dengan jelas syarat-syarat kenaikan pangkat. Seseorang staf yang ingin memohon jawatan kenaikan pangkat seperti yang diiklankan perlulah memenuhi syarat-syarat seperti berikut:

- (i) Disahkan ke dalam perkhidmatan;
- (ii) Mencapai tahap prestasi yang ditetapkan iaitu sekurang-kurangnya 80% untuk tiga (3) tahun kebelakang;
- (iii) Diperaku oleh Ketua Perkhidmatan/Jabatan;
- (iv) Bebas dari hukuman tatatertib/jenayah;
- (v) Telah menandatangani Surat Aku Janji;
- (vi) Telah mengisytiharkan harta (termasuk setiap lima (5) tahun); dan

(vii) Telah memenuhi empat puluh dua (42) jam latihan untuk tempoh satu (1) tahun ke belakang.

3. Jawatan-jawatan kenaikan pangkat yang ditawarkan adalah seperti dalam Lampiran 1.

PELAKSANAAN

4. Tatacara permohonan adalah seperti yang berikut:

- i) Setiap permohonan hendaklah dibuat melalui sistem e-Kenaikan Pangkat dengan melayari laman web UiTM di <http://www.uitm.edu.my> dan seterusnya mendaftar (Login ID) di Portal i-Staf.
- ii) Permohonan bagi Kumpulan Pengurusan dan Profesional hendaklah mengemukakan satu salinan Folio Peribadi yang lengkap (boleh dimuat turun melalui sistem e-Kenaikan Pangkat) kepada Bahagian Kemajuan dan Peningkatan Kerjaya sebelum tarikh tutup permohonan.
- iii) Permohonan yang tidak lengkap dianggap tidak memenuhi syarat dan akan ditolak serta merta.
- iv) Sekiranya didapati pemohon memberikan maklumat yang tidak benar, kenaikan pangkat akan ditarik balik dan pemohon boleh dikenakan tindakan tatatertib.
- v) Hanya pemohon yang telah disenarai pilih akan dipanggil untuk sesi temubual dan pemohon yang tidak menerima sebarang jawapan dalam tempoh enam (6) bulan daripada tarikh tutup permohonan dianggap tidak berjaya. Keputusan penyenaian pilih adalah muktamad tanpa melibatkan sebarang bentuk rayuan daripada mana-mana pihak berkepentingan.
- vi) Penempatan bagi calon berjaya adalah tertakluk kepada Surat Kelulusan Perjawatan dan juga keputusan pihak pengurusan universiti. Pihak pengurusan universiti berhak menentukan penempatan bagi calon berjaya/simpanan mengikut keperluan, di mana ianya adalah muktamad tanpa melibatkan sebarang bentuk rayuan daripada mana-mana pihak berkepentingan.

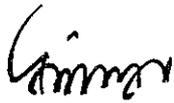
- vii) Tarikh tutup permohonan adalah pada 23 September 2015.
(Permohonan yang diterima selepas tarikh ini tidak akan diproses)

TARIKH DIKELUARKAN

6. Pekeliling dikeluarkan pada 7 September 2015.

TARIKH KUATKUASA

7. Pekeliling ini berkuat kuasa pada 7 September 2015.



AZIDA AZMI
Pendaftar

Dikelilingkan Kepada:

Semua Ketua Jabatan/Bahagian/Pusat/Unit
Semua Dekan
Semua Rektor Kampus Negeri

Bil. Fail : 100-BPD(BGSU/PT.6/3)
No Siri : 100-BPD(BGSU/10/2015)

Kumpulan Pengurusan dan Profesional:

Bil	Jawatan	Gred	Penempatan	Jumlah Kekosongan	Kategori Staf Yang Layak Mohon	Rujukan (Muka Surat)
1.	Pustakawan	S44	Universiti Teknologi MARA (Perlis)	1	UiTM seluruh sistem	2
2.	Pegawai Hal Ehwal Islam	S44	Universiti Teknologi MARA (Pulau Pinang)	1	UiTM seluruh sistem	2
3.	Pegawai Kewangan	W44	Universiti Teknologi MARA Shah Alam	3	UiTM seluruh sistem	3

Kumpulan Pelaksana I:

Bil	Jawatan	Gred	Penempatan	Jumlah Kekosongan	Kategori Staf Yang Layak Mohon	Rujukan (Muka Surat)
1.	Penolong Jurutera	JA36	Universiti Teknologi MARA (Perlis)	1	UiTM Seluruh sistem	3
2.	Pembantu Tadbir (Perkeranian/Operasi)	N22	Universiti Teknologi MARA (Perak)	1	UiTM (Perak)	4
3.	Penyelenggara Stor	N22	Universiti Teknologi MARA Shah Alam	1	UiTM Shah Alam	4

Kumpulan Pelaksana II:

Bil	Jawatan	Gred	Penempatan	Jumlah Kekosongan	Kategori Staf Yang Layak Mohon	Rujukan (Muka Surat)
1.	Pengawal Keselamatan	KP14	Universiti Teknologi MARA (Sabah)	1	UiTM (Sabah)	5

Kumpulan Pengurusan dan Profesional

1. i) Jawatan : Pustakawan
- ii). Gred Jawatan : S44
- iii). Kekosongan : 1
- iv). Syarat Kelayakan :

Pustakawan Gred S41 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pustakawan Gred S44 yang kosong apabila telah :-

- a). disahkan dalam perkhidmatan;
 - b). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 - c). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v). Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji S44

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM3,363.00	RM9,406.00	RM250.00

2. i) Jawatan : Pegawai Hal Ehwal Islam
- ii). Gred Jawatan : S44
- iii). Kekosongan : 1
- iv). Syarat Kelayakan :

Pegawai Hal Ehwal Islam Gred S41 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Hal Ehwal Islam Gred S44 yang kosong apabila telah :-

- a). disahkan dalam perkhidmatan;
 - b). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 - c). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v). Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji S44

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM3,363.00	RM9,406.00	RM250.00

3. i) Jawatan : Pegawai Kewangan
 ii). Gred Jawatan : W44
 iii). Kekosongan : 1
 iv). Syarat Kelayakan :

Pegawai Kewangan Gred W41 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Kewangan Gred W44 yang kosong apabila telah :-

- a). disahkan dalam perkhidmatan;
 b). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 c). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v). Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji W44

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM3,412.00	RM9,456.00	RM250.00

Kumpulan Pelaksana I

1. i). Jawatan : Penolong Jurutera
 ii). Gred Jawatan : JA36
 iii). Kekosongan : 1
 iv). Syarat Kelayakan :

Penolong Jurutera Gred JA29 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Jurutera Gred JA36 yang kosong apabila telah :-

- a). disahkan dalam perkhidmatan;
 b). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 c). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v). Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji JA36

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM3,090.00	RM6,718.00	RM180.00

2. i) Jawatan : **Pembantu Tadbir (Perkeranian/Operasi)**
 ii) Gred Jawatan : N22
 iii) Kekosongan : 1
 iv) Syarat Kelayakan :

Pembantu Tadbir (Perkeranian/Operasi) Gred N17 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Tadbir (Perkeranian/Operasi) Gred N22 yang kosong apabila telah :-

- a). disahkan dalam perkhidmatan;
 b). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 c). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v) Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji N22

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,165.00	RM4,233.00	RM115.00

3. i) Jawatan : **Penyelenggara Stor**
 ii) Gred Jawatan : N22
 iii) Kekosongan : 1
 iv) Syarat Kelayakan :

Penyelenggara Stor Gred N17 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Penyelenggara Stor Gred N22 yang kosong apabila telah :-

- a). disahkan dalam perkhidmatan;
 b). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 c). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v) Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji N22

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,165.00	RM4,233.00	RM115.00

Kumpulan Pelaksana II

1. i) Jawatan : **Pengawal Keselamatan**
- ii) Gred Jawatan : KP14
- iii) Kekosongan : 1
- iv) Syarat Kelayakan :

Pengawal Keselamatan Gred KP11 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pengawal Keselamatan Gred KP14 yang kosong apabila telah :-

- a). disahkan dalam perkhidmatan;
 - b). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
 - c). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v) Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji KP14

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM1,576.00	RM3,041.00	RM90.00